

## Une rentrée sociale combative !

**C'est encore une fois une rentrée pleine d'incertitudes que nous allons connaître.** L'an dernier, nous nous demandions ce que deviendrait Pôle emploi à la moulinette France Travail (et nous attendons encore la réponse). Cette année, nous nous demandons en plus qui va prendre en charge le portefeuille du ministère de tutelle mais aussi et surtout, sur quelles ressources nous allons pouvoir compter pour assurer au mieux nos missions de service public de l'emploi, dans un contexte économique très dégradé : la bulle olympique va éclater, sans apporter l'appel d'air qu'on nous avait prédit.

L'absence de gouvernement n'a pas empêché l'exécutif « démissionnaire » de proposer une ligne budgétaire pour chaque ministère. Comme le signale le journal « Les Echos », Matignon a décidé de **600 millions d'euros d'économies sur le financement de notre tutelle pour le budget 2025** : France Travail est ciblé à hauteur de 200 millions. Les 400 millions supplémentaires se feront sur le dos des jeunes et des contrats d'alternance. Le journal rappelle que l'an passé, pour réduire la dette, c'est déjà 1 milliard d'euros qui avait été retiré du budget ministériel.

Selon une information du site « Le Monde », pour les dépenses concernant le travail, seront notamment impactés les financements de la validation des acquis de l'expérience, des « emplois francs », du Fonds national de l'emploi – Formation, et donc des établissements France Travail (ex-Pôle emploi) et France Compétences.

**Faire plus avec moins, plus que jamais « la vision » de l'établissement !** Moins d'argent, moins d'agents, mais encore plus de demandeurs très bientôt : les perspectives économiques sont mornes, la conjoncture fragilise de nombreux secteurs et la dégradation de trésorerie des entreprises a conduit à plus de 63 000 faillites sur un an. Le chiffre d'affaires n'est pas au rendez-vous, faute de clients ou de chantiers, comme c'est le cas actuellement dans la construction. Autre motif d'inquiétude, les faillites touchent désormais des entreprises comptant entre vingt et cent salariés, alors qu'elles concernaient, il y a quelques mois encore, plutôt les TPE.

**Alors que la NAO propose zéro augmentation cette année, renvoyant les syndicats à l'année prochaine, alors que les recrutements sont stoppés net depuis cet été pour cause d'enveloppes consommées, il y a fort à craindre que le tour de vis de France Travail concerne tout à la fois nos salaires et traitements, nos effectifs, et les moyens mis à disposition.**

**La CGT donne donc rendez-vous à toutes et tous dans la rue pour une rentrée sociale à la hauteur des enjeux !**



### En bref

#### Fiches de signalement en 2023

La Direction nous a présenté un bilan (quantitatif) relatif aux fiches de signalement saisies sur l'année 2023. Parmi les chiffres et autres graphiques, certaines données ont retenu notre attention : **81% des signalements concernent le risque « agression ».**

Toutes typologies confondues (agressions comportementale, physique et verbale, incivilité et menace de suicide DE), ce risque accuse une hausse de 16,67% par rapport à l'année 2022.

Dans le détail, c'est la classification **« menace de suicide DE » qui a augmenté de façon la plus spectaculaire : + 42,38%** ! Rappelons que l'augmentation pour ce même item avait été de plus de 160% entre 2019 et 2021.

Au regard de ce qui s'est passé à Angers en mars dernier (un demandeur a menacé de se suicider suite à une révision de ses droits du fait d'un abandon de poste), il paraît évident que nous allons de plus en plus être confrontés à ce genre de situation.

L'obligation de suivre le module de formation *« Conduite à tenir face à des expressions d'intention de suicide d'utilisateurs »* ne résoudra en rien les causes profondes de la détresse de certains.es privé.es d'emploi.

Les politiques mises en place ces dernières années sont de fait de plus en plus coercitives : triplement du nombre de contrôles de la recherche d'emploi d'ici 2027, règles d'Assurance Chômage toujours plus restrictives, des effectifs qui se réduisent au fil des mois, ...

**Pour que l'expression d'intention suicidaire (EDIS) ne fasse plus partie de notre quotidien, il faut agir sur les causes !**



## HEURES MENSUELLES D'INFORMATION SYNDICALE

LUNDI 9 SEPTEMBRE après-midi  
INSCRIVEZ-VOUS !

- Négociations salariales à 0
- Non CDIisation de nos collègues CDD
- Nouvel accord télétravail
- Classification des agent.es publics en deçà de nos revendications...
- « Plan de transformation » interne annonçant gain d'efficacité, redéploiement ou réduction d'effectifs, développement de l'IA, participation massive des opérateurs privés à nos missions, etc...

La direction chercherait-elle à nous mettre en grève ?

Soyons nombreux et nombreuses à nous connecter  
pour nous informer et nous organiser !

**Lundi 9 septembre à 14h**

Rendez-vous sur Teams pour faire le point

Pour vous Connecter, Cliquez sur ce lien :

[Rejoignez la réunion maintenant](#)

Pour vous inscrire, Saisissez le motif HMI

(sur l'après-midi) dans la rubrique WD9 (mandats sociaux et cession d'heures) sur  
Horoquartz avant le vendredi 6 septembre 2024

Connectez-vous ! Organisons-nous !

**TOUTES ET TOUS UNI.ES**



Contactez-nous sur [syndicat.cgt-idf@francetravail.fr](mailto:syndicat.cgt-idf@francetravail.fr)

## AIF CSP : alors, on peut ou on peut pas ?

Vent de panique au sein des équipes CSP ! Consigne a été donnée de ne plus valider d'AIF pour toute formation commençant en septembre 2024. Les bénéficiaires de ce dispositif « abuseraient »-t-ils de la formation ?

Interpelée à l'occasion du CSE, la Direction s'est voulue rassurante : « *Ce qui est demandé aux agents CSP, ce n'est non pas d'arrêter [de mobiliser les AIF] mais de regarder les coûts. Des éléments de comparaison existent. Il s'agit d'éviter un dérèglement du marché de la formation* »...

Ces dernières consignes ne remettent donc pas en cause les règles spécifiques établies depuis 2019 en matière de financement de formation pour les ahénernt.es CSP. Néanmoins, l'instruction du 22 août sur la « *stratégie de mobilisation des dispositifs de formation en IDF au 2ème semestre 2024* » va désormais être appliquée de façon beaucoup plus méticuleuse aux bénéficiaires du CSP. Priorité est donnée à la POEI (dont la feuille de route 2024 assigne comme objectif une hausse de prescription à hauteur de 25% par rapport à 2023) ! L'AIF devra quant à elle être mobilisée en dernier ressort, après vérification des coûts.

## Nouvelle désignation de RP

Suite au désistement d'une Représentante de Proximité (RP) sous étiquette FO dans la DTD Seine et Marne Nord, les élu.es du CSE ont dû procéder à une nouvelle désignation.

Conformément à l'avenant à l'accord sur le renouveau des Instances Représentatives du Personnel du 5 avril 2019, la CGT devrait avoir 11 représentant.es sur le territoire francilien. Mais l'alliance de gestion FO – SNU – CFTC en avait décidé autrement lors de la 1<sup>ère</sup> désignation en janvier dernier, ne nous laissant « que » 8 postes sur les 90 possibles. Qu'à cela ne tienne, nous avons de nouveau présenté l'une de nos camarades ! Mais quand la majorité de gestion ne veut pas, elle ne veut pas !

**Résultat : la candidate de FO s'impose, avec le soutien du SNU, de la CFTC et de la CFDT.**

## RDV le 24 septembre à la Bourse du Travail !

**Assemblée Générale** de rentrée à l'appel de l'intersyndicale régionale ASPE – CFDT – CGT – FO – FSU et SUD !

Parce que l'inflation a gagné sur nos salaires et traitements, parce que la Direction ne conçoit toujours aucune augmentation, parce que nous en faisons toujours plus pour toujours moins, **venez en échanger et préparer avec nous la rentrée 2024 !**

**Pour y participer, rapprochez-vous de nous !**

Contactez-nous sur [syndicat.cgt-idf@francetravail.fr](mailto:syndicat.cgt-idf@francetravail.fr)

Tous nos dossiers sur <http://peidf.reference-syndicale.fr/>

Suivez-nous sur Facebook : <https://fr-fr.facebook.com/POLEEMPLOICGTIDF/>

Sur X : <https://twitter.com/cgtpeidf>

Sur Youtube : <https://www.youtube.com/@cgtpoleemploiidf>

Et maintenant sur Instagram ! <https://www.instagram.com/cgtpeidf/>



Pôle Emploi IdF

